

2022 제2차 인권경영위원회 개최 결과보고

I 개 요

- 일시/장소 : 2022. 11. 29.(화), 15:00~17:30 / 센터 회의실
- 참석자 : 총 6명(인권경영위원 4명, 센터관계자 2명)
- 심의 안건
 - ① 2022년 인권영향평가 최종 확정
 - ② 2023년 인권영향평가 체크리스트 점검
 - ③ 인권경영헌장 개정(안)

II 주요 내용

- 2022년 인권영향평가 최종 확정 (원안의결)
 - 개선과제 이행률 100% 달성
 - 기관운영 인권영향평가 결과 이행률 99% 달성
 - 주요사업 인권영향평가 결과 이행률 100% 달성
- 2022년 인권영향평가 체크리스트 점검 (수정의결)

제안	수정
(기관운영) 10개 분야, 30개 중분류, 118개 지표	(기관운영) 10개 분야, 31개 중분류, 123개 지표
(주요사업) 1개 사업, 4개 중분야, 20개 지표	(주요사업) 원안대로 추진

- 인권경영헌장 개정(안) (수정의결)
 - 차별금지 내용 중복으로 인한 지표 개정은 '비차별에 대한 원칙과 차별금지에 대한 종류를 구분하여 표기하는게 맞다고 판단'되어 현행과 동일하게 인권경영헌장 운영

제안
하나, 우리는 국내외 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 성별, 장애, 정치적 성향과 출신지역에 따른 차별을 금지하며 다양성을 존중한다. (수정)
하나, 우리는 <u>경영활동 과정 전반에서</u> 인권침해를 예방하고, 발생한 인권침해 사안에 대해서 적극적인 구제를 적합한 절차를 통해 실천한다.
하나, 우리는 인종, 종교, 성별, 장애, 정치적 성향과 출신지역에 따른 차별을 금지하며 다양성을 존중한다. (삭제)

→

수정
하나, 우리는 국내외 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 관한 책임감을 가지고 비차별 원칙을 실천하기 위해 노력한다. (수정의결)
(원안의결)
하나, 우리는 인종, 종교, 성별, 장애, 정치적 성향과 출신지역에 따른 차별을 금지하며 다양성을 존중한다. (수정의결)